

## Step 4 확인 조회

확인 조회는 매우 중요하다. 한 명 이상의 확인 조회처를 요청하되 가급적이면 보육사로서의 그 사람을 아는 사람들이 좋다. 해당 조회처들을 다 확인하여 보라. 어린이들의 보육사로서 이 사람에 관하여 특정한 정보에 대해 조회처에게 물어보라. 이 보육사에게 그들 자신의 자녀를 맡길 수 있는지 물어 보라.

## Step 5 보육사를 귀 자녀에게 소개

최종 결정을 내리기 전에 시간을 내어 보육사와 귀 자녀가 귀하의 집에 같이 있는 시간들을 살펴 보라.

- ▶ 그녀가 자녀들과 함께 어떻게 행동하는가?
- ▶ 그녀는 다정하고 잘 응대하며 따뜻한가?
- ▶ 자녀는 보육사에게 어떻게 응대 하나?
- ▶ 그들의 성격들이 잘 맞나?
- ▶ 그들은 그녀를 좋아하며 신뢰하여 보이는가?
- ▶ 이 사람이 귀하가 귀하의 자녀를 돌보기를 원 하는 사람인가?

## Step 6 결정 하기

귀하는 이 보육사가 귀하의 집에 귀하 없이 자녀들과 함께 있어도 신뢰 할 수 있는나? 귀하의 직감과 판단에 의존하여 보라. 귀하가 가장 좋아하는 보육사에게 이 일을 맡기도록 하라.

## Step 7 서면 계약

서면 계약에 무엇을 명시 할 것인지 보육사와 상의하라. 귀하와 보육사가 각각 계약서에 서명할 수 있게 작성하라. 이에 대한 더 많은 정보에 대해서는 다음에 나와 있다.

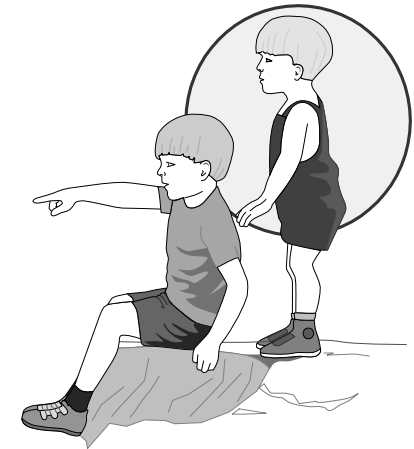
- ▶ 부모-보육사 계약서 작성 하기
- ▶ 가정 내 파출 보육사의 적정 임금 결정하기

이 안내서는 아래 언어의 번역본을 이용할 수 있습니다.

중국어, 영어, 페르시아어, 불어, 한국어, 편자비아어, 스페인어, 월남어

Selecting An In-Home Caregiver July 2005

# 가정내 보육사 선택하기



제공처

웨스트코스트 아동 보육 정보 센터  
Westcoast Child Care Resource Centre  
2772 East Broadway  
Vancouver, BC V5M 1Y8  
604.709.5661 1.877.262.0022  
www.wstcoast.org

후원기관  
브리티쉬 컬럼비아 주정부

## Step 1 보육사 찾기

귀하 자녀를 돌볼 사람을 선택하기 전에 몇몇 보육사들을 만나 보는 것은 좋은 생각이다. 어떤 부모들은 신문에 광고를 내고 지역 센터, 학교, 사회복지관 및 공공 장소에 게시한다. 이는 가끔 귀하가 보육사를 구한다는 사실을 많은 사람에게 알리는데 도움이 된다.

## Step 2 첫 접촉

귀하가 몇몇 보육사의 이름을 입수하게 되면, 귀하에게 가장 관심 가는 사람들에게 전화한다. 귀하의 자녀 보육 실태를 간단히 설명하고 이 일에 대해 귀하와 상담을 원하는지 그들에게 물어 본다.

예를 들면:

“나는 나의 18개월과 4살 된 두 아이들을 돌볼 사람이 필요합니다. 나는 보통 월요일에서 금요일까지 3시부터 11시까지 일합니다. 이에 대해 나와 상담할 의향이 있습니까?”

만약 보육사가 흥미를 보이면 보육사에게 몇 가지 짧은 질문을 하여 보육사에 대해 알아보기 시작하라.

예를 들면:

“아이들을 보살펴 본 당신의 경험은 무엇입니까?”

“나의 근무 스케줄과 당신의 스케줄이 서로 맞겠습니까?”

“참조할 보증인이 있습니까?”

만약 귀하가 보육사에 대하여 더 알고 싶으면 시간과 약속을 정해 면접하라.

## Step 3 보육사 면접

한명 이상의 보육사들을 면접하라. 면접과 보증인 확인에 많은 시간이 소요 되겠지만 좋은 보육사와 그렇지 못 한 보육사를 구할 수 있다는 큰 차이가 있다. 처음에는 보육사 하고만 각각 만나 보고 다음에 귀하가 가장 좋게 생각 되는 한 두명만 귀하 자녀에게 소개 시키는 것은 좋은 생각이다. 이는 어른들만 처음에 방해 받지 않고 조용히 상담 할 수 있는 방법이다.

면접 시 일에 관해 귀하가 할 수 있는 한 분명하게 설명하라. 정확한 임무, 시간, 급여, 혜택과 귀하의 기대를 얘기하라.

보육사의 경험과 훈련, 기타 근무 경력을 묻고, 관련될 경우 운전 기록에 관해서도 물어보라. 범죄 사실 기록도 체크 하는 게 좋다.

보육사에게 자녀들의 행동에 대해 어떻게 지도하는지 물어 보라. 귀하의 훈육 방법과 맞는가? ‘만약에...’ 라는 질문을 하면 보육사의 지식, 능력과 보육 방식에 대하여 좀 알게 될 것이다.

예를 들면:

- ‘만약 3살 짜리 내 아이가 짜증을 내면 당신은 어떻게 하겠습니까?’
- ‘만약 7살 짜리 내 아이가 침대에 오줌을 싸면 당신은 어떻게 하겠습니까?’
- ‘만약 내 아이가 아플 경우 당신은 어떻게 하겠습니까?’

보육사가 귀하에게도 질문 하도록 하라. 보육사가 일과 귀하의 식구와 자녀들에 물어 보는 내용들이 보육사가 어떠한 사람인지 말해 줄 것이다.