

甚麼是「家長與托兒工作者」協議書？

一份書面協議描述身為雇主的你會做什麼，而身為雇員的托兒工作者會做什麼。協議書上列明具體細節和特定詳細資料，它可減少將來會發生的誤會或衝突。

書面協議不須要很複雜。可以用簡單的語言寫出來，這樣你和托兒工作者都能容易明白。書面協議愈詳細，使雙方對大家的期望也愈容易明白清楚。

你的「家長與托兒工作者」書面協議裏應該包括些什麼內容呢？這份小冊子提出了一些建議。

1. 協議書可以用這種語句開始：

a) 這份協議書是_____與
(家長)
_____之間訂立，由
(托兒工作者)
_____開始生效。
(開始雇用日期)

b) 如果托兒工作者預算停止提供托兒服務，他/她要在至少_____星期前通知家長。

c) 如果家長希望終止這份協議，他/她會在至少_____星期前書面通知托兒工作者或賠償_____星期的工資給托兒工作者，除非有立即解雇的原因。

立即解雇的原因包括：

- i) 因為疏忽而危害到孩子(們)的健康、安全或情緒；
- ii) 破壞了家長(們)的信任；
- iii) 故意令家長的財物受到毀壞或損失；
- iv) 違反這份協議的條約。

2. 描述托兒工作者一般的職責。

你期望托兒工作者替孩子做甚麼？
與孩子一起做甚麼？

例如：

- ◎ 你期望他/她策劃和監督的某種活動。
- ◎ 接送孩子(們)往返學校、幼兒班、校外課程、活動、約會、等等。
- ◎ 你期望托兒工作者做的家務。
- ◎ 每日你希望托兒工作者告訴你關於孩子(們)的情況、他(們)的活動和家裏各樣事項。

3. 說明托兒工作者的薪金和你作為雇主將要從雇員薪金扣除的款項。

當你雇用一個上門托兒工作者，你便有作為雇主的責任。這也許包括替托兒工作者扣除入息稅，加拿大養老金計劃和雇傭保險。聯絡加拿大稅務局 (Canada Revenue Agency) 以確定你有哪些責任。你並且需要知道在勞工賠償方面你有甚麼責任。

你的協議書需要一句這樣的聲明：

家長每_____會付
(月/星期/日/小時)
\$_____給托兒工作者。

家長會在每_____的_____天支
(月/星期/日)(第一/最後一)
付薪金給托兒工作者。

在考慮支付多少工資給上門托兒工作者，或需要查詢有關稅匯款和勞工賠償的聯絡電話號碼，請參閱以下小冊子：

「為你的上門托兒工作者訂出公平的工資」
(*Deciding on a Fair Wage for Your In-Home Caregiver*)

4. 說明正常工作時間和超時工作將怎樣處理。

若你需要有彈性的工作時間，便要向托兒工作者說明各種將會發生的情況(例如：輪班職工，隨傳隨到時間表、等等) 如果正常工作時間有改變，通常你會給托兒工作者多少時間通知？你的協議書裏需要有一句這樣的聲明：

托兒工作者的工作日在_____。
(星期幾)

由_____至_____。
(開始時間) (結束時間)

每星期一共工作_____小時。超時工作是由_____開始計算，
(時間)

超時工作的工資是_____。

5. 法定假期

你和你的托兒工作者需要同意甚麼是法定假期。一般的法定假期包括新年，耶穌受難日，維多利亞日，國慶日，卑詩日，勞動節，感恩節，國殤紀念日和聖誕節。托兒工作者會有這些假期嗎？是有薪還是無薪假期呢？

查詢更多關於你作為雇主的責任，可以聯絡卑詩省勞工廳僱傭標準部 (Employment Standards, B.C.)
1-800-663-3316

6. 假期

說明如果你和家人去渡假，將怎樣處理？你會照常支付工資給托兒工作者嗎？會不會把這段時間當作是托兒工作者的有薪假期？關於托兒工作者的假期，你要她給多少時間的通知？依照常規，雇員每年有資格獲得至少兩星期的假期。假期薪水必須至少是雇員全年薪金的4%。

7. 病假

如果托兒工作者生病，將會怎樣安排？你會提供有薪病假給托兒工作者嗎？如果會，每年或每月份有多少天有薪病假？如果生病的是你，又會怎樣安排？

8. 家規

說明各種規則，如有關：吸煙、飲酒、膳食、私人訪客、使用電話、對汽車的用途，家裏哪些地方是托兒工作者不應到的、哪些電器用品和設備可允許托兒工作者使用。

9. 簽署協議

在協議書的結尾地方提供空間給你自己的簽名、托兒工作者的簽名和簽署協議書當天的日期。最重要是你們雙方一起同時簽署協議書。

本小冊子有以下各語言翻譯本：
漢語、英語、波斯語、法語、朝鮮語、
旁遮普語、西班牙文和越南語

訂立 家長與 托兒工作者 協議書



WCCRC

由以下機構編製

Westcoast Child Care Resource Centre
Vancouver, BC
604.709.5661 1.877.262.0022
www.wstcoast.org

經費贊助

Province of British Columbia